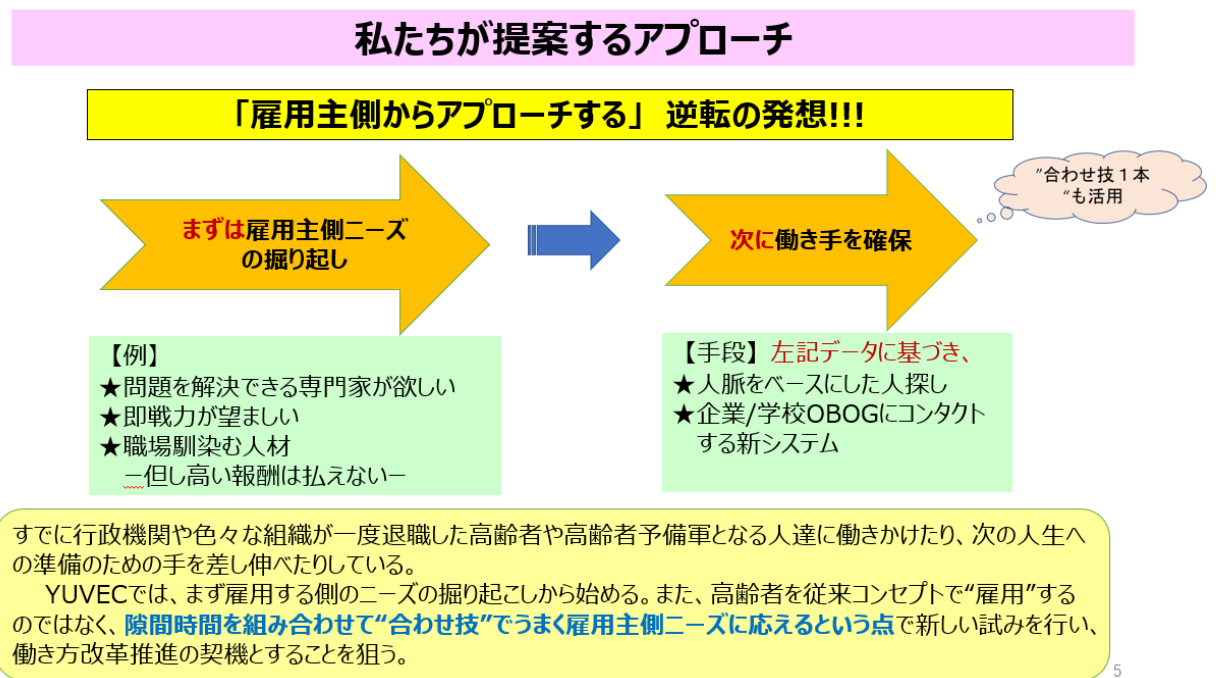


YUVEC 無料職業紹介事業のご説明

<基本的な仕組み>

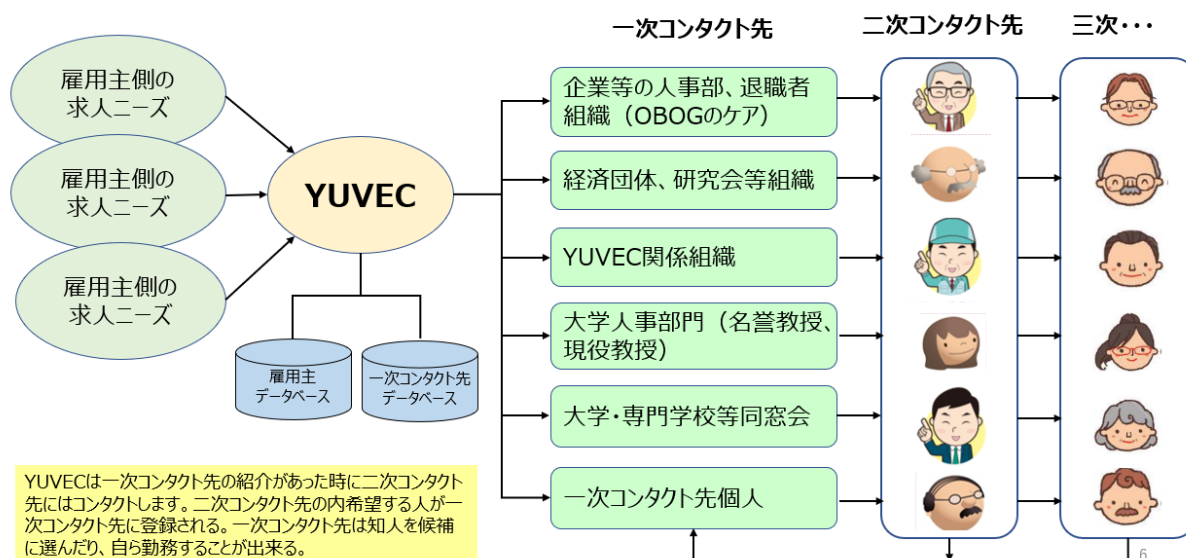
YUVEC は企業から出される求人ニーズに対応して企業人事、大学の同窓会等の協力を得て求める人材を探し、紹介事業を行います。一般的には就業を希望する人材の自己申告により、人材データベースを用意し、その人材データベースと雇用者側ニーズのマッチングを行うことが多いですが、YUVEC は雇用者側のニーズを確定した上で、その求人条件に相応しい人を「あの人は、その仕事に向いているのではないか」と人脈ネットワーク上で浮かび上がる人物にアプローチするというサーチ側の方式を採用します。



人の経歴はそれぞれ多岐に亘り、企業の歴史、人材ニーズも多岐に亘ります。何百にも及ぶ職務分類をしても、同一ジャンルだからといって、求人と求職がマッチするわけではありません。むしろ、多少の専門性の違いがあっても、本人ではなく、第三者が判断する“人柄”で候補者を探そうとするのが YUVEC の方式です。

このため、YUVEC では企業からの求人に対して、同窓会、企業人事部門等をリファー先とするネットワークを使い、求人に充当すべき人材の掘り起こしを行います。

企業/学校OBOGにコンタクトする新システム



YUVECは企業からの求人に対して、同窓会、企業人事部門等をリファー先とするネットワークを使い、求人に充当すべき人材の掘り起こしを行います。YUVECは平成30年6月1日に無料職業紹介の事業許可を取得し、テスト的に求人申込を受け、マッチングに着手しております。

企業からの求人に基づき、人材発掘にご協力いただく一次コンタクト先は現在大学同窓会組織、企業人事部門等の組織と幅広い人脈を持つ一次コンタクト先個人を合わせ、2019年8月現在50を越えますが、今後本事業の協働事業者となった神奈川県との協力をいただき、さらに拡大を図る所存です。

シニア人材の紹介においては専門性を考慮したきめ細かいマッチングが不可欠と考えております。同時に職場定着支援にも人間関係を意識した配慮が必要と考えており、本事業における研究会、シンポジウムの重要テーマの一つとなっております（ただし、無料職業紹介を依頼する企業に、研究会に加入したり、コンサルティングを受けることを求めるものではありません）。

以上